



DECLARACIÓN DE PRIVACIDAD PARA APLICANTES A PUESTOS DE TRABAJO EN PROCESOS DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN

EXPORTADORA DE MARISCOS COSTA SEAFOOD EXMARFOOD S.A.S. (en adelante «EXMARFOOD») reconoce que la privacidad es un derecho fundamental y que la seguridad y protección de los datos de quienes solicitan empleo es importante. Esta declaración explica cómo recopilamos, utilizamos, comunicamos, conservamos y tratamos los datos personales de nuestros solicitantes de empleo y candidatos («usted»), en cumplimiento de la Ley Orgánica de Protección de Datos Personales (LOPDP) y su Reglamento General.

1. Qué abarca esta declaración

Informa qué datos personales solicitamos, para qué los usamos, de dónde y de quién los obtenemos, a quién los comunicamos, cuánto tiempo los conservamos y cómo puede ejercer sus derechos de acceso, rectificación, eliminación y oposición, entre otros.

2. Responsable del tratamiento

El responsable es EXMARFOOD, RUC 0993411439001, con domicilio en El Fortín Bloque 7, manzana 15, solar 5-6, Guayaquil, Ecuador. Contacto: exmarfood@gmail.com, teléfono (04) 123 4678, WhatsApp 098 503 6453. Esta identidad y estos datos de contacto se informan desde el primer momento de la recopilación: en la vacante, en el formato de solicitud o en la entrevista.

3. Cómo recabamos sus datos

Si usted solicita un empleo, trataremos sus datos para adoptar medidas previas a la formalización de un contrato de trabajo. Podemos recabarlos:

- **Directamente de usted**, cuando llena formatos o solicitudes, o nos envía su hoja de vida por medios físicos o electrónicos.
- **Durante el proceso**, mediante entrevistas, llamadas, mensajes, plataformas digitales y pruebas de selección.
- **De otras fuentes**, como referencias laborales que usted indique, reclutadores, registros públicos o información que usted haya hecho pública (por ejemplo, perfiles profesionales), siempre que la ley lo permita.

Usted declara que la información que nos entrega es completa, correcta y actualizada, y que cuenta con el consentimiento de las personas cuyos datos nos proporcione como referencias.

4. Datos que podemos tratar

- **Identificación y contacto:** nombres, cédula o pasaporte, nacionalidad, domicilio, teléfono y correo electrónico.
- **Académicos y laborales:** hoja de vida, formación, certificados, experiencia y referencias personales y profesionales.
- **Demográficos y personales:** edad, estado civil y datos familiares, cuando sean necesarios para la contratación y las obligaciones laborales y de seguridad social.



- **Jurídicos y financieros:** antecedentes exigidos por ley y datos bancarios, solo para candidatos seleccionados.
- Cualquier otro dato que nos proporcione, incluida la correspondencia que intercambie con la Empresa durante el proceso.

Algunos de estos datos solo se piden a los candidatos seleccionados antes de la contratación.

5. Datos sensibles

Como regla, no solicitamos datos sensibles. Excepcionalmente, la Empresa puede tratar datos de salud ocupacional, discapacidad (por ejemplo, para ajustes razonables o el cumplimiento de cupos legales) u otros datos sensibles, únicamente cuando sean estrictamente necesarios para evaluar la elegibilidad del candidato o cumplir obligaciones laborales previstas en la ley, o cuando usted otorgue su consentimiento explícito, libre, específico e informado. Estos datos se protegen con medidas reforzadas (acceso restringido, seudonimización o cifrado cuando corresponda, formación del personal y eliminación segura) y se conservan solo el tiempo necesario.

6. Para qué usamos sus datos

- Evaluar su idoneidad para la vacante y gestionar el proceso de reclutamiento, selección y contratación.
- Verificar su identidad, formación, experiencia y referencias.
- Contactarle sobre el proceso y, si usted lo autoriza, sobre vacantes futuras.
- Cumplir obligaciones legales laborales, de seguridad social y de control.
- Promover la igualdad y la no discriminación, y atender condiciones de seguridad y salud en el trabajo.

7. Comunicación de sus datos

Sus datos pueden ser conocidos por el personal que interviene en la selección y, cuando sea necesario y con medidas de confidencialidad, por empresas de selección o verificación de antecedentes, proveedores de servicios tecnológicos y de salud ocupacional, asesores legales y autoridades competentes. En reestructuraciones o alianzas corporativas, la comunicación solo se hará con base legal o con su consentimiento expreso.

8. Entrevistas virtuales y evaluación de antecedentes

Podemos utilizar plataformas de video o audio de terceros para entrevistas y evaluaciones virtuales o híbridas; le recomendamos realizarlas en un espacio neutro y retirar de la cámara objetos que revelen datos personales sensibles. Tras extender una propuesta de empleo sujeta a confirmación, podemos revisar antecedentes laborales, académicos y legales, siempre que la ley lo permita y usando los datos exclusivamente para esa verificación. Si usted no consiente esta verificación, la Empresa puede retirar la oferta. Si facilita datos de referencias o familiares, debe contar con su autorización previa.

9. Conservación

Sus datos se conservan mientras sean necesarios para el proceso y por un tiempo razonable posterior para atender requerimientos legales o considerar futuras oportunidades, salvo que usted solicite su eliminación. Si no se concreta la contratación, se eliminan, bloquean o anonimizan, salvo norma que



exija conservarlos más tiempo. Si usted se incorpora como trabajador, la información pasa a su expediente laboral, bajo los principios de legalidad, confidencialidad y transparencia.

10. Sus derechos

Usted puede ejercer en cualquier momento sus derechos de información, acceso, rectificación y actualización, eliminación, oposición, portabilidad y suspensión del tratamiento, y revocar el consentimiento otorgado sin efectos retroactivos. Envíe su solicitud a exmarfood@gmail.com con su nombre, documento de identidad, descripción de los datos y el derecho que desea ejercer, o utilice el [Formato de solicitud de derechos ARCO](#). La Empresa responde en el término de quince (15) días; si la información es insuficiente puede pedir datos adicionales dentro de diez (10) días, y usted dispone de diez (10) días para completarlos. Algunos derechos pueden tener limitaciones legales (por ejemplo, datos de terceros o datos que deban conservarse por mandato legal).

11. Atención de quejas

Si considera que sus derechos han sido vulnerados, puede dirigirse al área de talento humano o a exmarfood@gmail.com, que atenderá su requerimiento y le notificará por correo electrónico o teléfono. También puede acudir a la Autoridad de Protección de Datos Personales.

12. Seguridad y cookies

Aplicamos medidas físicas, digitales y administrativas para evitar accesos no autorizados, pérdidas o usos indebidos. Si usa plataformas digitales de la Empresa, le informaremos sobre cookies o tecnologías similares. El sitio web de EXMARFOOD no utiliza cookies de seguimiento.

13. Actualizaciones

Cualquier cambio en el tratamiento de sus datos le será comunicado por la Empresa. Esta declaración debe ser presentada y firmada por el aspirante antes de recabar datos personales con finalidad primaria o secundaria.



Consentimiento del aspirante

Yo, _____, con cédula de ciudadanía No. _____, declaro haber recibido y leído la Política de Protección de Datos Personales de EXMARFOOD, sustentada en la Ley Orgánica de Protección de Datos Personales (Registro Oficial Suplemento N.º 459), la Declaración de Privacidad para Aplicantes a Puestos de Trabajo en Procesos de Reclutamiento, Selección y Contratación y el formato de ejercicio de mis derechos, y tener pleno conocimiento de ellos.

Otorgo mi consentimiento explícito, libre, informado e inequívoco a EXPORTADORA DE MARISCOS COSTA SEAFOOD EXMARFOOD S.A.S. para recopilar, tratar y usar mis datos personales, y cualquier información adicional que se requiera durante el proceso de reclutamiento, selección y contratación de vacantes actuales y futuras.

Firma del aspirante: _____

C.C. No.: _____ Fecha: ____ / ____ / ____